

# 以新自动化为基础开展与可持续发展社会“直接”相关的事業

## 着眼“后冠状病毒时代”实现可持续发展

2012年公司从山武更名为现在的阿自倍尔，在2013年到2016年的4年间和2017年到2019年的3年间，分两个阶段实施了中期经营计划。通过完善事业基础，不断强化事业盈利能力和发展潜能。2020年6月在新会长和新社长的带领下，开始推行新的经营体制。当下全球事业环境急剧变化，公司将在充分继承已构建基础的同时，深化工作进一步实现可持续发展。

### 分两阶段实施中期经营计划 强化盈利能力和实现事业发展

自1906年创业以来，阿自倍尔株式会社继承了创业者“借助技术的



阿自倍尔株式会社  
代表取缔役会长兼执行役員会长  
曾祢宽纯

力量将人们从繁杂的工作中解放出来”的思想，并基于“以人为中心解决课题”的构想，不断发展自动化技术。

于创业100周年的2006年制定了“通过‘以人为中心的自动化’，为人们创造‘安心’、‘舒适’和‘满足’，为保护地球环境作贡献”的集团理念。并于2012年将公司由山武更名为阿自倍尔。同年制定了以技术和产品知识为基础，提供解决方案，“成为顾客与社会的长期合作伙伴”；通过扩大地域和实现质的转型，“加快全球化进程”；以可以持续实施体质强化的“开拓进取型企业”为目标的三项基本方针，持续开展基础建设。在基本方针的指引下，开始在azbil集团的三大支柱事业——楼宇自动化(BA)事业、工业自动化(AA)事业和生活自动化(LA)事业的各领域中开展与组织改革和强化盈利能力等相

关的各项措施。在顺应急剧变化的事业环境的同时，实现公司的稳步发展。

同时azbil集团还提出了2021年要实现长期目标，即“以人为本，致力于实现人和技术协调共创的自动化世界，成为在顾客的安全、安心和企业价值的提高以及地球环境问题的改善等方面作出贡献的世界一流企业集团”。并以2013年到2016年和2017年到2019年为对象，分两个阶段实施了中期经营计划。不断致力于企业结构改革，以强化盈利能力和实现事业发展。

尤其是以2017年到2019年为对象的三年中期经营计划，作为对进一步持续发展的挑战，不断强化三项基本方针。具体来说，为了在客户现场为解决课题作贡献，成为顾客与社会的长期合作伙伴，加大了包括IoT、AI等在内的技术、产品和服务的开发力度。此外，为了实现质的转

型，我们还在海外推出了满足客户需求的新产品以及推广包括咨询服务在内的解决方案。为了更加灵活地应对环境变化，我们将不断开展人才培养活动，为加强与客户间的伙伴关系和加速全球展开储备资源，成为名副其实的“开拓进取型企业”。

## 着手强化全球基础 完善生产、人才和BCP的体制

这些措施的实施使支撑全球事业展开的基础完善也取得了很大进展。具体来说，在20多个国家设立了现地法人和据点，强化了服务网和供应链，在技术开发和生产方面也构筑了跨日本、亚洲和欧美的三极体制。

在日本国内，将湘南工厂和作为技术开发据点的藤泽技术中心定位为

母工厂，以“4M(Man, Machine, Material, Method)”的革新为基础，旨在通过使其发挥“创造”“确证”“引领”这三项功能强化全球生产体制。在这样的技术开发和生产体制下，不断开发和生产出采用了IoT和AI、云等先进技术的产品和服务，并送到客户的手中。

通过实践上述可持续发展措施，不仅提高了azbil集团向客户提供的价值，而且进一步强化了事业盈利能力。

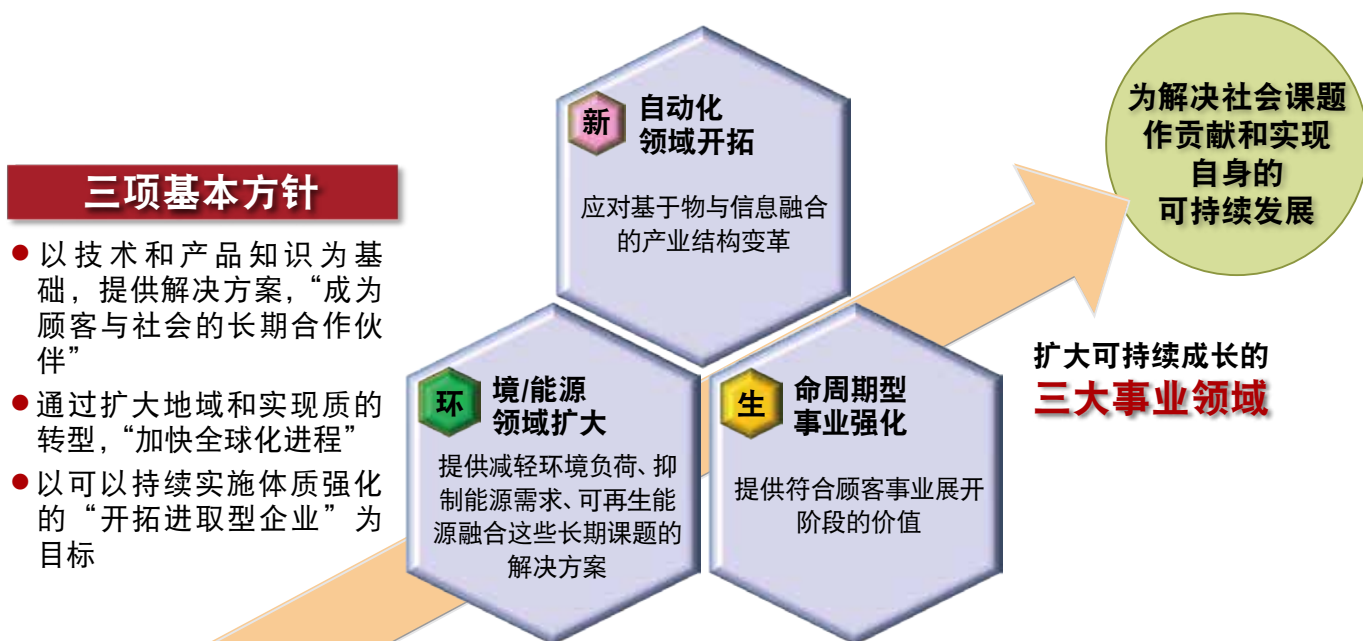
在支撑azbil集团事业的人才方面，还积极推进了应对事业环境变化的人事制度改革、人才的最佳配置等。例如，在负责人才培养的阿自倍尔学园，培养能够进行技术创新和适应市场变化的人才或实施再教育，通过提



阿自倍尔株式会社  
代表取缔役社长兼执行役員社长  
**山本清博**

高集团内人才的流动性，努力完善在任何环境变化中都能够发挥能力的体

## ■ azbil集团、三项基本方针和三大事业领域的扩大

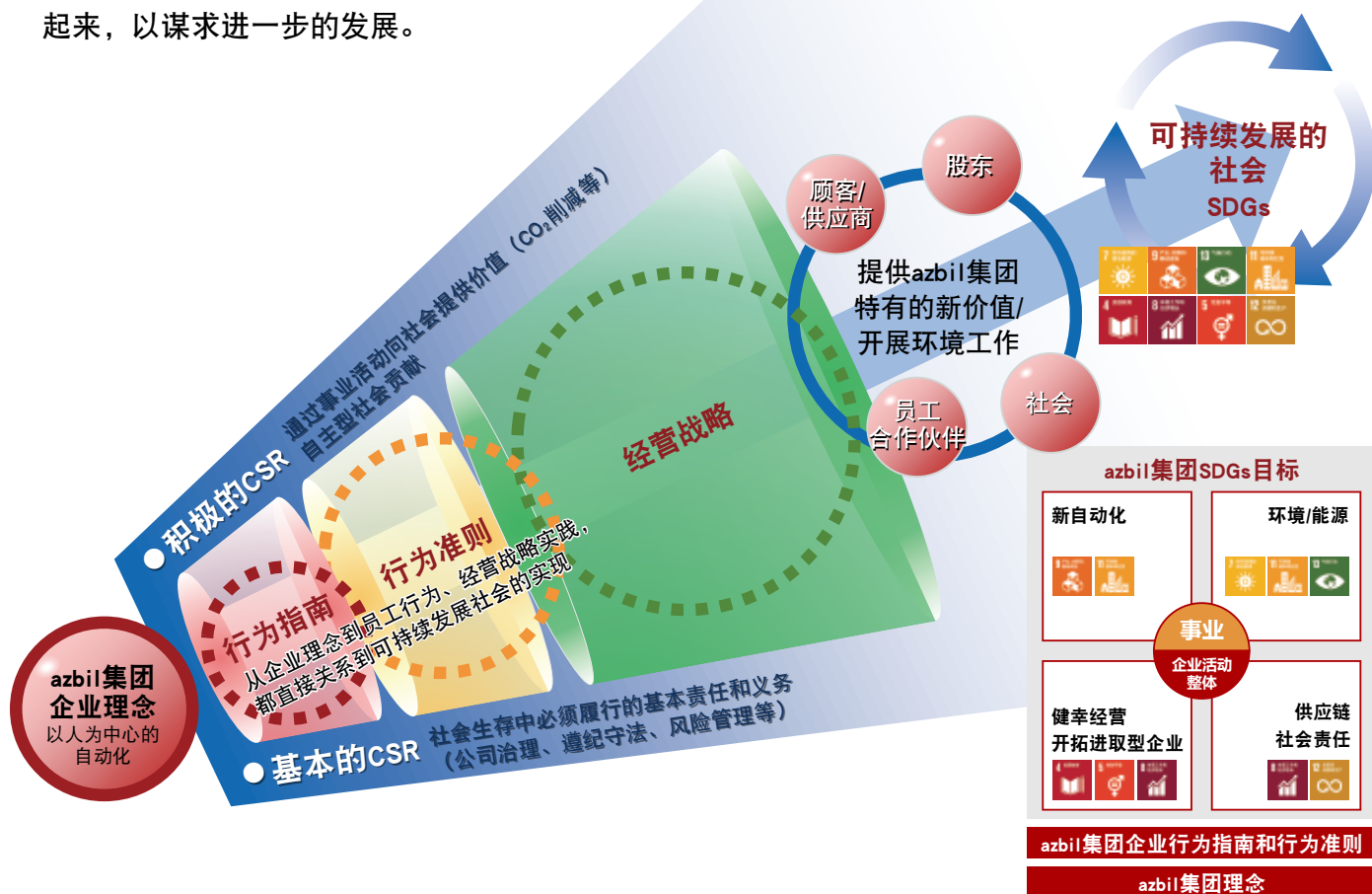


### 集团理念

通过“以人为中心的自动化”，为人们创造“安心”、“舒适”和“满足”，为保护地球环境作贡献。

## ■ 与可持续发展社会“直接”相关的事业活动及成长

作为可持续发展的机制，制作全新的azbil集团行为指南、行为准则。将企业理念与每一位员工的行为、经营战略的实行紧密联系起来，以谋求进一步的发展。



制。另外，确保和培养推动海外展开的国际化人才、加大力度推进多样化也是工作的一部分。

此外，我们迫切需要完善BCP (Business Continuity Planning: 事业继续计划) 以应对自然灾害和流行病等。对此，azbil集团正在完善全球三极的开发和生产体制，作为防灾措施进行了建筑物抗震、危害的检查、储备品配置、应急通信基础设施的完善和教育培训等。同时为确保不间断地向客户提供产品和服务，正在进行

体制完善以构建雄厚的财务基础，确保产品和部件的库存，完善人员和生产设备。

与此同时，我们在加强以CSR经营为基础的公司治理方面也取得了稳步进展。为制定接下来的长期目标和实施相关措施更新了执行体制。为加强治理，逐步提高了董事会中独立外部董事的构成比例，现在的11名董事中有5名是外部董事。

## 人们生活和工作方式的改变推动了对新自动化的需求

2012年曾祢宽纯就任代表取締役社长并指挥azbil集团，2020年2月28日阿自倍尔公布了新社长。经6月24日召开的股东常会、董事会决议，从今年4月起担任执行役員副社长的山本清博将就任代表取締役社长兼执行役員社长，曾祢宽纯就任代表取締役会长兼执行役員会长。

山本社长表示：“在全球商业环

境急剧变化的大环境下，为了能够充分继承已构筑的基础和取得的成果，进一步实现可持续发展，azbil 集团将在新的体制下，制定措施不断扩大『开拓新自动化领域』『开拓环境、能源领域』『强化生命周期型事业』这三大事业领域”。

目前的状况是新型冠状病毒蔓延导致全球经济活动停滞，企业的事业环境依旧严峻。但是从长远来看，这种情况会增加对自动化的新需求，这对 azbil 集团来说是一个能够促进可持续发展的大好时机。

具体来说，新型冠状病毒的蔓延改变了人们的生活和工作方式，企业也被迫转为线上和远程办公。要解决这类课题，自动化将发挥越来越重要的作用。预计未来对 azbil 集团所提供的自动化技术的需求将会不断提高。

另外，不仅是新型冠状病毒的问题，企业和社会还存在一些常规课题，如少子老龄化、全球化、工作方法改革，以及要实现可持续发展社会迫切需要解决的气候变化和基础设施老化等问题。随着 IoT 和 AI、云等先进技术的发展，自动化将发挥越来越重要的作用，人们对自动化的期望值也会越来越高，新社会课题的解决指日可待。

为此，阿自倍尔在向新体制过渡的同时，作为社长直属组织于 2020 年 4 月 1 日成立了 IT 解决方案推进部，通过开拓新的自动化领域不断拓展事业规模。同时还新成立了云运营中心，以此加速 IoT、AI 等最新技术的应用、云相关产品的服务化等，强化整个 azbil 集团的云运营体制。

## 以丰富的资产为基础推进 DX — 着眼“后冠状病毒时代” 拓展事业 —

azbil 集团的优势在于应用包括数字技术在内的先进技术，开发出了种类繁多的产品和应用程序，并且具有能够在客户现场提供高品质工程服务的体制，同时在长年的业务中积累了大量的数据和先进的经验技术。通过融合这些 azbil 集团特有的丰富资产，推动数字化转型 (DX)，为客户提供前所未有的新价值。由此可见，azbil 集团的事业推广与发展大有希望。

例如，有一种面向“后冠状病毒时代”的解决方案，那就是医院等医疗机构的风量控制系统。该系统在紧急情况下可以将平时作为普通病房使用的房间压力设为“负压”，控制风量，防止病毒流出，通过增加换气量立即切换到感染病房。该解决方案能够确保平时的病床利用率，避免增加医疗机构的客户成本，确保医疗人员所处环境的安全。

## 实践集团理念 推动社会的持续发展

如前所述，azbil 集团的理念是“通过‘以人为本的自动化’，为人们创造‘安心’、‘舒适’和‘满足’，为保护地球环境作贡献”。从这个观点出发，消除能源不足和环境负荷增加、经济差距扩大等全球范围内日益严峻的社会问题，应对联合国采纳的 SDGs(Sustainable Development Goals)\*<sup>1</sup> 以实现可持续发展的世界，这些也要靠集团理念的实践。

以迄今为止培养起来的与客户之间的信任关系、经验和见解为基础，有效利用先进技术进一步推进商品开发，实现新的自动化。进而通过扩大环境、能源领域的事业和推进生命周期型事业，逐步推广与可持续发展社会“直接”相关的事业。

2019 年 azbil 集团稳步发展，牢记为可持续发展社会“直接”做出贡献，对集团的行为指南和行为准则进行了大幅修改。同时，还制定了 azbil 集团自己的 SDGs 目标。azbil 集团每一位员工都有着明确的目标，那就是实现可持续发展社会。通过严格遵守这些新的指南和准则，提高企业价值，为世界做出更大的贡献。

曾称会长指出：“受新冠病毒蔓延的影响，短期事业环境尚不明朗，预计严峻的状况还会持续。azbil 集团将凭借此前不断强化的企业体质、事业基础以及所贯彻的危机管理度过此次难关，果断应对社会结构和价值观的变化所带来的课题，兼顾课题的解决和自身的可持续发展。”

### \* 1 ▶ SDGs (Sustainable Development Goals)

在 2015 年召开的联合国峰会上通过的从 2016 年到 2030 年的国际目标。其目的是实现“不落下任何一个人”的可持续发展的、具有多样性和包容性的社会，其中包括 17 个可持续发展目标和 169 个具体目标。