

# 海外实习制度推动组织发展

## — 推进和加强国际交流，促进人才培养 在全球拓展合作伙伴和客户，实现组织的可持续发展 —

阿自倍尔将接收海外实习生定位为企业的可持续发展计划，正在稳步推进。除增加了录用世界优秀学生的机会外，接收实习生的部门员工在英语能力和国际应对能力方面也有所提高，与海外大学的合作不断扩大。我们的目标是利用对双方都大有裨益的海外实习制度，通过国际交流推动组织发展。

### 从世界各国接收学生 实现组织的可持续发展

实习期间，学生可以在企业进行一段时间的就业体验，积累实际的工作经验。实习作为大学教育和就业活动的一部分，正在世界各国推广。阿自倍尔株式会社不仅接收日本国内的实习生，还积极接收海外实习生。

阿自倍尔从 1996 年开始接收海外实习生（当时是株式会社山武）。当时阿自倍尔的技术人员与加拿大的大学共同从事研究，对方希望日本方面能够接收实习生。以此为契机，之后每年在拓展合作的国家、大学和机构的同时，到 2019 年为止从加拿大、美国、泰国、德国等 13 个国家和地区共接收学生 130 名。

目前，阿自倍尔的实习生计划包括短期和长期两种，短期实习作为就业活动的一部分，接收日本国内的大学生，为期 1 天到数周；长期实习主要针对海外的学生，采用在职场实际工作的形式，为期 2 个月到 1 年。其目的不仅是为了增加录用全球优秀

学生的机会，还为了实现阿自倍尔集团以实现可持续发展为目标提出的“三项基本方针”中的“全球展开”“开拓进取型企业”。实习作为促进企业发展的举措，由阿自倍尔的人才培养专门机构阿自倍尔学园负责推进。

迄今为止，从加拿大接收实习生最多，通过加拿大各大院校和日本企业之间的桥梁 The Canada-Japan Co-op Program，已经有 70 多人参加了实习。阿自倍尔发布招生条件，利用电话或网络视频电话等对应征者进行面试，然后决定实习人选。研修期间为 7 个月到 1 年，并计入大学学分。



实习生在成果报告会上发表的情景。与实习生有关的阿自倍尔员工汇聚一堂。

经长冈技术科学大学介绍，从 2016 年开始从泰国接收实习生。每年从被称为泰国三大工科大学的泰国农业大学、先皇技术学院、朱拉隆功大学接收 2 人进行为期 2-4 个月的实习。曾到阿自倍尔实习的朱拉隆功大学的毕业生入职阿自倍尔。

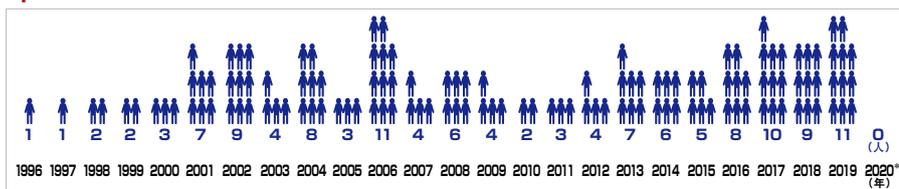
此外，还通过专门推进理工科学生的国际交换研修的国际大学生实习交流协会（The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience: IAESTE）每年从欧洲地区接收 1 名学生，不同肤色的实习生给职场带来了勃勃生机。



来自塞尔维亚的亚历山大·佩奥维奇目前在研发部门实习。一边与进行指导的阿自倍尔员工确认工作内容，一边开展工作。

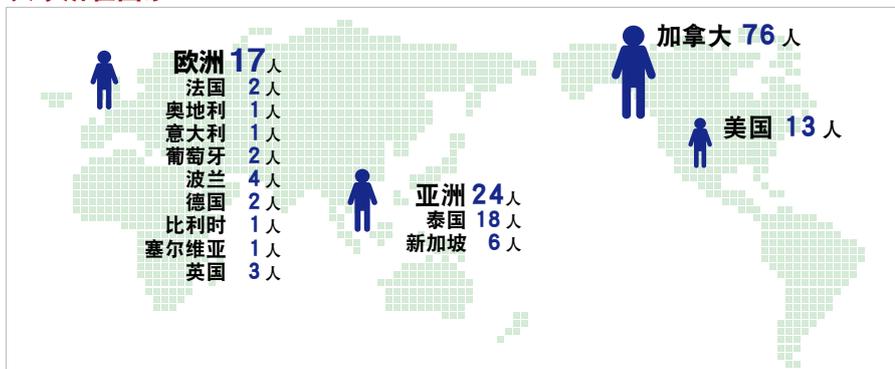
## 接收海外实习生的实际情况（2019年）

年



\*受新冠疫情的影响,2020年没有接收实习生。

### 大学所在国家



## 国际交流是对未来极具价值的投资

来自海外的实习生主要分配到研发、产品开发和工程部门,具体负责的工作是在考虑学生的专业领域和兴趣的基础上,与职场的上司和担任指导工作的员工商量后决定。例如,阀门模拟器的开发、基于 AI 的异常检测系统和部分高度控制软件的开发与测试、通过摄像头自动读表的图像处理相关的调查等。

实习期间发工资,并提供阿自倍尔的员工宿舍等。实习期满后,学生们就培训期间研究的技术课题、今后如何利用这些研究成果制作报告或发表资料,并在部门的成果报告会上发表。实习生们发出了“这是我人生中最宝贵的经验。多亏了大家的帮助,我才能在困难中挑战项目”“从阿自倍尔的员工那里学到了责任感和自律”“很享受节假日的逛街和郊游、员工食堂的午餐”等心声,可以看出很多学生都专心投入到工作和课题研究,切身感受阿自倍尔的企业文化和日本文化,度过了一段有意义的学习时光。

接收海外实习生,对阿自倍尔方面也是大有好处。与实习生使用英文交流,能提升接收部门整体的英语能力,国际化意识也有所提高。而且,不仅能够培养担任指导工作的年轻员工的管理能力,还可以将日本人不具备的想法用于工作和研发中。除此以外,员工们与实习生共进午餐、节假日一起观光游览等,不仅加深了员工之间的交流,职场内的交流也变得活跃起来。人事和各事业的业务部门还通过实习生加强了与该国的大学和企业之间的合作,实际上经实习生所属大学的介绍,阿自倍尔的泰国当地法人 Azbil (Thailand) Co., Ltd. 接到了当地企业的节能系统订单。

海外的阿自倍尔当地法人也已经开始接收日本以及海外的实习大学生,跨越国境的交流变得活跃起来。Azbil (Thailand) Co., Ltd. 从今年开始接收朱拉隆功大学的学生,越南当地法人 Azbil Vietnam Co., Ltd. 也计划要接收当地大学的学生。

通过从海外接收实习生,不仅为学生的成长做出了贡献,而且在国际交流过程中将合作伙伴和客户拓展到了全世界,推进了组织的可持续发展。

## 敦贺和波兰历史的桥梁

波兰华沙理工大学学生卢卡斯·格拉博斯基从 2018 年 8 月开始在阿自倍尔实习了三个月,虽然当时是第一次来日本,但是实际上他与日本渊源已久。

20 世纪 20 年代,苏联革命引发动乱。滞留在西伯利亚期间失去双亲,无法回到祖国波兰的波兰孤儿有 760 名,他们在日本红十字会的救助下,通过海路到达福井县敦贺港并受到保护。这些孤儿从敦贺的居民那里得到了食物、点心、玩具等,之后经由东京和大阪踏上了归国之路。卢卡斯的曾祖父扬·扬科夫斯基便是其中的一名孤儿,他向整个家族讲述了这一逃生经历,所以卢卡斯一直有去日本的想法。

得知了这件事情后,阿自倍尔的员工帮助卢卡斯于 2018 年 10 月来到了展示波兰孤儿资料的“人道港敦贺博物馆”。卢卡斯重新踏上曾祖父走过的路,并对敦贺市长和市民的欢迎表示了感谢。以阿自倍尔的实习为契机,敦贺和波兰孤儿家属实现了跨越百年的交流,许多媒体对此进行了报道。



作为对未来的投资,阿自倍尔今后也将积极推进实习制度。