

通过提供特有的价值以应对社会需求的变化

— 在以自动化技术为共同基础的3个成长事业领域投入精力，使“空间质量/生产力提升”和“资源/能源的最小化”达到共赢 —

azbil 集团再次公示了以聚焦 2030 年度为目标的“新长期目标”，并制定了 2021～2024 年度的“新中期经营计划”作为达成该目标的进程。通过践行对可持续发展社会“直接”做出贡献，明确了以确保自身的中长期发展和持续提升企业价值的计划。

紧跟事业环境变化持续开展事业活动 进一步发挥自动化技术的作用

阿自倍尔株式会社在“以人为中心的自动化，为人们创造安心、舒适和满足，为保护地球环境做贡献”的集团理念下，在楼宇自动化(BA)事业、工业自动化(AA)事业和生活自动化(LA)事业的各领域，开展组织改革和增强盈利能力等措施，致力于



代表取締役社長兼執行役員社長
山本 清博

时常应对急速变化的事业环境下的持续成长。

2020年6月，山本清博从曾祢宽纯手中接过指挥棒，再次出任代表取缔役会长兼执行役員会长职务。在新体制下开始了进一步提高企业价值的工作。新体制可以说是在新冠疫情蔓延的影响漩涡中，社会的经济活动不得已停滞的严峻状况下扬帆起航的。然而，阿自倍尔以确保员工及相关人员的安全为第一要务，为维护社会基础设施和客户的重要设施，持续进行着工程、施工等服务和生产活动。在这样的情况下，在全球范围内会收到政府、地方政府继续事业的要求，azbil 集团确实感受到自身是被社会需要的企业同时，我们相信今后在与病毒共生的时代，作为阿自倍尔核心竞争力的自动化技术和服务技术能力将发挥越来越大的作用。

通过强化三个成长事业领域的工作 支援客户获得竞争优势

新体制成立约一年后的 2021 年 5 月，azbil 集团在沿袭至今的基本

方针的同时，制定了进一步增长的“新长期目标”。以 2030 年度为目标的“新长期目标”中，在支持客户资产的“空间质量/生产力提升”的同时，贡献于“资源/能源的最小化”，通过践行对可持续发展社会“直接”做出贡献，致力于确保自身的中长期发展和持续提升企业价值。

然后，制定了 2021 年度到 2024 年度的“新中期经营计划”作为达成此目标的进程。以自动化技术为共同基础，创建持续的解决方案，在 BA、AA、LA 的各事业中展开其核心的三个成长事业领域的“新自动化事业领域”、“环境/能源事业领域”和“生命周期型事业领域”工作，旨在取得全球性增长。

首先，在“新自动化事业领域”中，我们将通过在不断变化的事业环境中提供产品和服务来帮助客户获得舒适、安全、安心的空间以及实现高度生产力等竞争优势。其次，在“环境/能源事业领域”中，我们将通过最少的“资源/能源”消耗实现客户资产的“空间质量/生产力提升”，聚焦碳中和时代，达成“空间质量/生产

■ 以自动化技术为共同基础的3个成长事业领域

在azbil集团具有优势的3个成长领域的事业中提供有特色的解决方案



力提升”和“资源 / 能源的最小化“的共赢。然后，在“生命周期型事业领域”中，为了长期实现客户资产中“空间质量 / 生产力提升”和“资源 / 能源的最小化”的共赢，我们将加强产品和服务的提供。进而在国内外拓展这三个成长事业领域。

在各领域中，azbil 集团应该加快新产品和服务的开发，提高其市场投放速度，积极推动服务的更高附加价值化和事业高效化的 DX（数字化转型），推进研究费的投入和设备的投资。作为其中的一环，湘南工厂将实现母工厂化，阿自倍尔仪表（大连）有限公司正在建设新的厂房，旨在提高生产能力和升级生产工艺以满足日益扩大的全球需求。Azbil (Thailand) Co., Ltd. 为提供基于 IoT/AI 技术的新一代智能服务，于 2020 年设立了 Solution and Technology Center。另外，作为在新加坡负责亚洲战略职能的东南亚战略规划推进室的工作，正在与当地的大型房地产公司合作，实施助力智能城市发展的创新楼宇自动化技术的验证实验。此外，为了强化先进的系统解决方案和高性能 / 高精度设备的开发能力，以扩充和加强作为研究开发

据点的藤泽技术中心为目标，正在推进预定于 2022 年竣工的新大楼建设工程。

为 SDGs 设定量化目标 对可持续发展社会 “直接”做出贡献

另一方面，azbil 集团将 SDGs^{*1} 定位为经营的重要路标，设定了由“环境 / 能源”、“新自动化”、“供应链 / 社会责任”、“健幸经营 / 开拓进取型企业”四个项目组成的“azbil 集团 SDGs 目标”。为实现可持续发展社会开展各项措施。例如，“环境 / 能源”项目公示了到 2030 年将客户现场的二氧化碳减排效果达到 340 万 t CO₂/ 年的目标，并将与其事业活动相关的温室效果气体减排目标从 2013 年设定的削减 30% 上调修正为在 2021 年 8 月削减 55%（2017 年标准）。到 2030 年，所有新产品都将变为 100% 可回收设计。在“供应链 / 社会责任”项目中，与合作伙伴之间以共通 SDGs 为目的进行合作，分享在供应链中也实现可持续发展的价值观。以与外部 ESG^{*2} 指标联动的独特指标的形式，也推进其方针和体制的有效性的评价工作。

从人才的观点来看，提出“健幸经营 / 开拓进取型企业”，目标是在 2030 年将工作的满足度 / 成长实感比例提高到 65% 以上，女性活跃和钻研机会以本公司指标为 2021 年度的 2 倍。自 2017 年以来，我们一直在社内开展名为多样性网络的促进女性活跃的教育 / 启发活动，但从今年开始我们计划将范围扩大，开展真正意义上的无性别国籍的多样性活动。

azbil 集团以至今为止的企业体制强化、事业基础强化、危机管理强化的实绩为起点，通过实践满足新冠疫情对应和 DX 引起的社会结构 / 价值观变化所产生的新课题和需求的措施，旨在为客户和社会做出贡献，以达成新中期经营计划和新长期目标。

*1▶ SDGs (Sustainable Development Goals)

在 2015 年召开的联合国峰会上通过的从 2016 年到 2030 年的国际目标。其目的是实现“不落下任何一个人”的可持续发展的、具有多样性和包容性的社会，其中包括 17 个可持续发展目标和 169 个具体目标。

*2▶ ESG

Environmental(环境)、Social(社会)、Governance(公司治理)的首字母。为了实现社会和企业的持续增长，需要从以下三个观点进行考虑。

此篇报道发表于 2022 年 1 月。