

以SDGs为路标实现可持续发展社会

— 为进一步强化定位为经营重要路标的SDGs措施，追加新的SDGs指标 —

为了实现可持续发展的社会，azbil 集团将 SDGs 定位为经营的重要路标，设定了到 2030 年事业和企业活动要完成的四个项目，并持续开展活动。伴随以 2030 年度为目标，制定新的长期目标和新的中期经营计划，为了具体推进 azbil 集团的 SDGs 目标，强化措施，追加了新的指标。我们将活动范围扩大到整个集团和海外，通过 SDGs 为客户提供价值。

在“行动的十年”下设定新指标 在包括海外的整个集团内开展 推进活动

阿自倍尔株式会社在“以人为中心的自动化”理念下，通过在楼宇自动化事业、工业自动化事业、生活自动化事业等各个领域，向客户提出通过自动化提高生产力和节能的建议等活动，推进对地球环境作贡献。

自 2015 年 SDGs *1 通过联合国表决以来，azbil 集团将 SDGs 定位为可实现可持续发展经营的重要路标，于 2019 年在 azbil 集团的行为方针、集团行为基准中编入了 SDGs 的概念并进行了修定。此外，同年设定了由“环境 / 能源”、“新的自动化”、“供应链 / 社会责任”、“健幸经营 / 开拓进取型企业”四个项目组成的“azbil 集团 SDGs 目标”，并以 2019 年为阿自倍尔的 SDGs 元年加速开展相关活动。

2020 年，新设立了可持续发展推进本部，以进一步整合且强有力地推进各负责部门迄今所采取的

各项措施。将到 2030 年为止的 10 年定位为“行动的十年”，实施着更加积极的活动，如制定并公布新的指标等。“SDGs 推进会议”致力于起草实现达成 2030 年度目标的整体战略，并通过利用 PDCA 循环提高水平。以该会议以及四个目标各自设立的工作小组的活动为中心，可持续发展推进本部为事务局，与现有的会议机构合作开展活动。以让最高管理层参加“SDGs 推进会议”的同时，逐步增加海外据点的参与，集团团结一致，谋求 SDGs 在全球的深入。

通过事业活动为客户的 SDGs 活动作贡献

2021 年 5 月，azbil 集团新提出了以 2030 年度为目标的“新长期目标”，并制定了 2021 年度到 2024 年度的“新中期经营计划”作为达成此目标的进程。此外，将为了推进向可持续发展社会“直接”做出贡献而设定的“azbil 集团 SDGs 目标”的四个项目，结合新中期经营计划进行了修改，在追加新

的 SDGs 指标的同时，对已经公布的指标也进行了上调。

在“环境 / 能源”方面，通过事业活动，旨在为解决地球环境和脱碳社会的能源问题作贡献，采取措施减少客户现场的温室气体 (GHG) *2 的排放量。2020 年度的实际削减量为 294 万吨 CO₂ / 年，是日本 CO₂ 排放量 (约 12 亿吨 CO₂ / 年) 的 1/400，与 azbil 集团的事业活动产生的 CO₂ / 年排放量 1.7 万吨 CO₂ (2020 年度) 相比，为减少环境负荷做出约 170 倍的贡献。到 2030 年，这一数字将扩大到 340 万吨 CO₂ / 年。此外，关于事业活动产生的 GHG 排放量 (范围 *3 1+2) 的指标，根据 SBT 倡议 *4 的“2°C 目标”，从 2019 年取得认定的削减 30% (2013 年基准 *5) 修改为削减 55% (2017 年基准)。该目标根据 SBT 倡议制定了“1.5°C 目标”，并于 2021 年 8 月取得再认定。

此外，在资源循环和减少废弃物方面也增加了新的指标，即“所有新产品采用 100% 可循环利用设计”。一直以来，各种产品大多是由

■ azbil集团SDGs目标及步骤



*1 根据女性董事、干部、管理人员等角色的权重，独立汇总的点数 *2 每年进行员工满意度调查 *3 根据女性董事、干部、管理人员等角色的权重，独立汇总的点数 *4 每年进行员工满意度调查
*5 温室气体(CO₂等) *6 基准年2017年 *7 基准年2017年 *8 经济和技术上都可行的有效技术 *9 包括日本国内和海外的所有事业所



几种材料组合而成，许多零部件难以再利用。在可利用的先进技术（BAT*6）的范围内进行设计，致力于从设计阶段就意识到最终处置来进行制造，以便客户能够对废弃的产品进行适当的拆卸、分类和再利用。

在“新的自动化”领域，我们将充分利用IoT、大数据和AI技术，提供一种自主完成以往难以实现自动化的判断和决策的制造自主系统，以极大地提高生产力，实现安全放心。例如，阿自倍尔的在线异常先兆检测系统，利用AI和大数据，捕捉装置运行中的细微变化，快速检测出“与以往不同”的动作，防范事故的发生。制定/变更生产计划系统，可通过AI导出排序和分配的优化解决方案，从而尽可能地减少准备时间和损失，并快速响应计划的意外变更。我们的目标是通过充分利用这些技术，使人们能够专注于更具创造性的任务，并创造价值。

让每位员工切身体会SDGs活动的推进

“供应链/社会责任”方面，为

了与供应商一起履行社会责任，促进不同地区对社会的贡献，我们设定了两个新指标。

参考外部ESG评估机构的方法，为供应商制定了10个对象领域的工作措施。从方针、体制、措施、有效性这四个阶段进行评价，与供应商合作解决供应链中环境和社会课题。此外，还增加了新的活动项目，即“在所有事业所都实施扎根于地区的社会贡献活动，每位员工都参与其中”。2021年4月设置了社会贡献推进室，强化推进日本国内和海外的地球环境保护和下一代培养等措施。

“健康经营/开拓进取型企业”方面，旨在实现工作价值、健康、多样性和包容性，并通过持续的学习来强化解决社会课题的基础。除充分利用员工满意度调查实施各类措施以外，截至2024年还将拓展女性的发挥空间，为了切实创造能够发挥多样化人才能力的场所、持续培养活跃在全球的人才，追加了扩大与利益相关者共同学习机会的指标。azbil集团倡导的“以人为中

心的自动化”的集团理念，是从创业者的“将人们从繁杂的工作中解放出来”理念继承而来，揭示了为了人们的幸福为社会做贡献的集团理念。今后，azbil集团将实践SDGs的四个目标，在客户现场和职场上，以“直接”为可持续发展社会做出贡献和持续成长为目标，推进活动。

***1▶SDGs (Sustainable Development Goals)**
在2015年召开的联合国峰会上通过的从2016年到2030年的国际目标，目的是实现“不落下任何一个人”的可持续发展的、具有多样性和包容性的社会，该目标包括17个可持续发展目标和169个具体目标。

***2▶温室气体(GHG)**
大气层中通过吸收部分地表反射的红外线而产生温室效应的气体的总称。

***3▶范围**
企业在供应链中从事事业活动产生的温室效应气体排放量。范围1，指企业自身温室气体的直接排放量。范围2，指使用其他公司提供的电、热和蒸汽产生的间接排放量。范围3，指符合企业活动上游（采购）、下游（出货以后）的范围1、2以外的其他所有间接排放量。

***4▶SBT倡议**
为了实现上述温室气体减排目标（SBT），2015年由CDP（推进气候变化对策相关信息公开的机构投资者团体）、WRI（世界资源研究所）、WWF（世界自然基金会）、UNGC（联合国全球契约组织）共同设立的组织，旨在认证企业的CO₂减排目标符合科学依据的国际倡议。1.5℃目标是指与工业革命前相比，将气候变化引起的全球平均气温的上升控制在1.5℃以内。

***5▶2013年基准**
通过SBT倡议正式认定的目标，基准年和目标年均按年度表示，本目标的年份表示是年度。

***6▶BAT (Best Available Technology)**
在经济和技术上都可行的有效技术。

此篇报道发表于2022年7月。