

お取引先様各位

2019年11月吉日  
アズビル株式会社  
代表取締役社長 曾禰 寛純

件名：弊社「働き方改革」のご協力に対するお礼とお願いについて

拝啓 時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、標記の件、本年4月から施行された働き方改革関連法案に加え、就労人口の減少に伴う人手不足問題などにより、「働き方改革」の推進が社会の喫緊の課題となっております。

このような情勢の中、弊社におきましては、2016年度よりお客様ならびにお取引先様各社のご理解、ご協力を頂きながら「働き方改革」を推進することができました結果、総労働時間の削減ならびに休暇取得の促進を着実に実現することが叶いました。皆さまのご理解、ご協力に対しまして、この場をお借り致しまして厚く御礼申し上げます。

弊社では「人を中心としたオートメーションで、人々の安心、快適、達成感を実現するとともに、地球環境に貢献します」とのグループ理念の下、引き続き「働き方改革」を推進することで、これまで以上に生産性高く、創造性豊かな仕事を行い、お客様の期待にお応えするとともに社会に貢献することを目指していく所存であります。

また、社会全体として長時間労働につながる取引が生じないよう配慮を求める経済産業省ならびに厚生労働省からの要請にあります通り、納期、品質、コストの適正化についてお取引先様各社と連携を取り、一体となってより一層「働き方改革」に努めてまいります。

つきましては、弊社「働き方改革」の取り組みに対しまして、引き続きのご理解、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

敬具

**(ご参考) 弊社「働き方改革」の取り組み**

**1. 一人ひとりの総労働時間の削減**

法定外労働を最小化し、有給休暇を取得することで、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を図ります。

- ・法定外労働時間目標：月 45 時間以内。

(臨時的な特別の事情がある場合であっても月 60 時間以内)

- ・休日の確保：社員が生き生きと働けるよう休日の確保に努めます。
- ・対象とする社員：管理監督者の地位にある者も含めて、全ての社員が上記目標を達成できるように取り組みます。

**2. 心身ともに健やかな生活の実現**

労災事故を撲滅するとともに、心身の疾患の予防ならびに早期発見と復職支援による早期復帰につとめます。

**3. ハラスメントの無い職場創り**

あらゆるハラスメントを撲滅し、いきいきと働きがいのある職場創りを目指します。